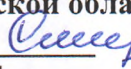
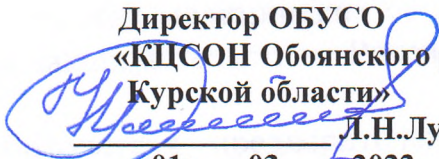


Согласовано:  
Представительный орган работников  
ОБУСО «КЦСОН Обоянского района  
Курской области  
 Е.А. Смирнова  
« 01 » 03 2022 г.

Утверждаю:  
Директор ОБУСО  
«КЦСОН Обоянского района  
Курской области»  
 Л.Н.Лунева.  
« 01 » 03 2022 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ <sup>12</sup>

**о проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»**

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе.

Целью периодических медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний; выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся лечебно-профилактическими учреждениями (организациями) с любой формой собственности, имеющими соответствующую лицензию и сертификат.

Осмотр психиатром проводится в психоневрологическом диспансере (отделении, кабинете) по месту постоянной прописки обследуемого.

1.2. Работники, занятые непосредственным управлением различными видами транспортных средств проходят предварительные и периодические медицинские осмотры по спискам профессий, утвержденных Министерством транспорта Российской Федерации и Министерством путей сообщения

Российской Федерации и согласованных с Министерством Здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации.

1.3. Оплата предварительных и периодических медицинских осмотров осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.4. По желанию и на средства работодателя предварительные и периодические медицинские осмотры могут проводиться по расширенной программе по договору с лечебно-профилактическим учреждением (организацией).

## **I. Порядок проведения медицинских осмотров.**

2.1. Контингенты, подлежащие предварительным и периодическим осмотрам, определяет центр Госэпиднадзора совместно с работодателем и профсоюзной организацией предприятия (по цехам, профессиям, опасным, вредным веществам и производственным факторам) не позднее 1 декабря предшествующего года. Сроки проведения осмотров должны соответствовать установленной периодичности.

2.2. Направление на медицинский осмотр, перечень вредных, опасных веществ и производственных факторов, оказывающих воздействие на работника, выдается работодателем на руки работнику для предоставления лечащему врачу лечебно-профилактического учреждения, проводящего осмотр.

2.3. Основным лицом, проводящим предварительные и периодические осмотры, является лечащий врач лечебно-профилактического учреждения, оказывающего медицинскую помощь.

2.4. Данные медицинского обследования заносятся в амбулаторную медицинскую карту. Каждый врач, принимающий участие в освидетельствовании, дает свое заключение о профессиональной пригодности и при показаниях намечает необходимые лечебно-оздоровительные мероприятия. На отдельный лист вносятся данные профессионального маршрута работника (предприятие, цех, участок, профессия, стаж, вредные, опасные вещества и опасные производственные факторы) и окончательное заключение о соответствии состояния здоровья поручаемой работе или иное заключение (о временном или постоянном переводе на другую работу). При изменении трудовой деятельности в лист вносятся уточнения и дополнения.

2.5. Работника, прошедшим предварительный или периодический медицинский осмотр и признанным годным к работе с вредными, опасными веществами и производственными факторами, выдается соответствующее заключение, подписанное лечащим врачом и скрепленное печатью лечебно-профилактического учреждения.

2.6. Работникам, которым противопоказана работа с вредными, опасными веществами и производственными факторами или в конфликтных случаях, выдается заключение клинико-экспертной комиссии (КЭК) на руки

и копия пересылается в трехдневный срок работодателю, выдавшему направление.

2.7. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников, работающих вахтовым методом, проводят лечебно-профилактические учреждения по месту постоянного медицинского обслуживания или по месту дислокации вахт, при решении администрацией вахтовых организаций вопроса об их финансировании.

2.8. Работникам, прошедшим предварительный или периодический осмотр при переводе на другую работу с аналогичными условиями труда и производственными факторами, необходимые документы оформляются лечащим врачом на основании данных предыдущего осмотра, повторный медицинский осмотр осуществляется в установленные сроки.

2.9. Периодические медицинские осмотры могут проводиться в условиях центра профпатологии (в консультативной поликлинике либо стационаре) с выдачей заключения по результатам обследования и годности к профессиональной деятельности.

## II. Порядок установления связи заболевания с профессией.

3.1. В случаях установления признаков профессионального заболевания у работника при прохождении им медицинского осмотра либо при обращении он направляется лечащим врачом, руководителем лечебно-профилактического учреждения или профпатологом в установленном порядке в центр профпатологии для специального обследования с целью уточнения диагноза и установления связи заболевания с профессиональной деятельностью.

3.2. Особо сложные экспертные вопросы установления связи заболевания с профессией рассматриваются Федеральным Центром профпатологии - НИИ медицины труда РАМН и Федеральным Экспертным советом.

3.3. Уточнение или подтверждение диагноза инфекционного или паразитарного заболевания проводится врачами инфекционистами или другими специалистами по профилю патологии в инфекционных стационарах.

3.4. Все лица с выявленными профессиональными заболеваниями либо отклонениями в состоянии здоровья, которые можно связать с профессиональным фактором, должны находиться на диспансерном наблюдении у лечащего врача или врача-специалиста по профилю заболевания, либо у врача профпатолога.

## III. Обязанности и ответственность.

### 1.1. Работодатель (руководитель организации)

- составляет в месячный срок после получения от центра Госсанэпиднадзора данных о контингентах лиц, подлежащих периодическим осмотрам, поименный список с указанием наименования производства, цехов,

профессий вредных, опасных веществ и производственных факторов, воздействию которых подвергаются работники, стажа работы в данных условиях;

- своевременно направляют работников на периодические медицинские осмотры, также на внеочередные медицинские осмотры, при наличии показаний, указывая в направлениях, выдаваемых им на руки, все необходимые сведения в соответствии с п.2.2.;

- несет ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших предварительных или периодический осмотр, либо не допущенных к работе по медицинским показаниям;

обеспечивает лиц, направленных на предварительные медицинские осмотры, бланками направлений, куда вносятся результаты медицинских обследований и заключение о возможности выполнения по состоянию здоровья поручаемой им работы.

#### 1.2. Освидетельствуемый обязан:

- своевременно явиться на медицинский осмотр;
- иметь при себе направление, паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность, военный билет;
- получить медицинское заключение для предъявления работодателю настоящей организации;

#### 1.3. Лечебно-профилактическое учреждение (лечащий врач)

- обеспечивает в месячный срок с момента обращения работника проведение медицинского осмотра индивидуально каждому обследуемому в соответствии с требуемым объемом, в пределах имеющегося у врача и медицинского учреждения лицензии, сертификата;

- при необходимости проведения дополнительных исследований, выходящих за рамки возможностей данного учреждения, решает вопрос о привлечении иных специалистов или учреждения здравоохранения;

- несет административную и юридическую ответственность за качество медицинского осмотра и обоснованность заключений, проведение необходимости, в Центр профпатологии или иное специализированное медицинское для проведения медицинской

экспертизы дополнительных диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий.

#### 1.4. Центр Госсанэпиднадзора:

- определяет совместно с администрацией (работодателем) контингенты лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, в указании перечня, вредных, опасных веществ и производственных факторов, оказывающих воздействие на работников;

- совместно с работодателем, исходя из конкретной санитарно-гигиенической и эпидемиологической ситуации, либо в порядке экспертизы выносит заключение о необходимости проведения периодических медицинских осмотров чаще, чем предусмотрено перечнями. Повод досрочного медосмотра указывается в направлении;

- составляет по запросу лечебно-профилактического учреждения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника для направления в соответствующий Центр профпатологии в целях установления связи заболевания с профессией.

#### IV. Заключительный акт.

5.1. Заключительный акт по результатам периодического медицинского осмотра составляет врач здравпункта, цеховой терапевт или врач лечебно-профилактического учреждения (при необходимости с участием профпатолога или врачей других специальностей) с предоставлением центра Госсанэпиднадзора и профсоюзной организации, а также работодателя.

#### VI. Заключительное положение.

6.1. Настоящее «Положение о проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» разработано согласно приказа Министерства здравоохранения и медицинской промышленности РФ от 14.03.1996 г. № 90.

6.2. За невыполнение требований, изложенных в настоящем Положении лица, несут ответственность в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка и действующим законодательством.